

**Дорожная карта
по реализации социального договора 2.0.
Срок: 2016-2017 учебный год**

[illegible]

1.5.	Внедрить еженедельную практику взаимопосещения и совместного анализа уроков (по предметам и параллелям)	Сентябрь-май	Руководители ОУ
1.6.	Обеспечить проведение: - единых методических дней; - методического всеобуча; - уроков в разнотрансформируемом пространстве каждым педагогом не менее 1 раза в неделю в течение всего учебного года (вне школы, на пришкольной территории, в школе вне аудиторий); - внеурочных массовых мероприятий по параллелям совместно с учреждениями дополнительного образования (спортивные и музыкальные флеш-мобы, квесты, интерактивные игры), включая выездные формы работы	1 раз в четверть Постоянно; Сентябрь-май Сентябрь-май	Руководители ОУ
	Преимственность в требованиях к результатам:		
1.7.	Совместно разработать (внутри школы) единые подходы (требования): - к проведению урока с пятиклассниками в условиях многопредметности; - к обеспечению преимущественности в формировании предметных знаний и умений у обучающихся 4-х и 5-х классов.	до 10.10.2016	Руководители ОУ
1.8.	Обеспечить работу по единым экспресс – картам оценивания результатов занятия	Постоянно	Руководители ОУ
1.9.	Обеспечить проведение внутренних контрольных работ	Согласно графику	Руководители ОУ
2.	Профессиональная культура		
	Конструктивное общение (профессиональные объединения)		
2.1	Организовать взаимообмен педагогов новыми профессиональными знаниями, востребованными педагогическими компетенциями	1 раз в месяц	Руководители ОУ
2.2.	Создать условия для расширения практики взаимодействия со сложными (недовольными) коллегами, детьми, родителями (развитие коммуникативной культуры)	еженедельно	Руководители ОУ
2.3			
2.4	Ввести традиции использования государственной и региональной символики, проведения общешкольной зарядки, совместного с детьми приема пищи	еженедельно	Руководители ОУ
2.5.	Организовать работу клубов по интересам, мастер-классов делового этикета (внешний вид, этика, этикет), хобби-студий, спортивно-оздоровительных секций для педагогов	с 20.09.2016	Руководители ОУ
	Предусмотреть проведение «свободных пятниц», как способа развития корпоративного стиля формального и неформального общения, дресс-кода, содержания мероприятий	с 01.10.2016	Руководители ОУ

	<i>Коллективная ответственность (мотивирующее управление)</i>		
2.6.	Уточнить и довести до сведения каждого педагога перечень показателей стимулирования за результат.	До 01.10.2016	Руководители ОУ
2.7.	Создать условия для смены (ротации) профессиональных ролей педагогов в коллективе (методист, наставник, тьютор, руководитель творческой (рабочей) группы)	До 01.10.2016	Руководители ОУ
2.8.	Запланировать на 2016-2017 учебный год коллективное выполнение значимого проекта	До 01.10.2016	Руководители ОУ
	<i>Общественная открытость (клубная деятельность)</i>		
2.9.	Организовать проведение мастер – классов делового этикета (внешний вид, этика, этикет)	До 01.10.2016	Руководители ОУ
2.10.	Организовать для педагогов работу клубов по интересам, хобби-студий	До 01.10.2016	Руководители ОУ
2.11.	Организовать спортивно-оздоровительные секции для педагогов	До 01.10.2016	Руководители ОУ
	<i>Моделирование сред развития</i>		
	<i>Уклад, традиции (духовно-нравственная, социально-культурная среда)</i>		
3.1.	Организовать проведение тематических пятниц		Руководители ОУ
3.2.	Организовать деятельность хоровых и художественных студий, шахматных клубов, литературно-музыкальных гостиных и т.д.; проведение квестов, геокэшинга	До 01.10.2016	Руководители ОУ